

雲林縣113年度性別平等委員會—環境能源與科技組

第 2 次工作小組會議

壹、 會議時間：113 年 10 月 15 日(星期二)下午 2 時至 3 時

貳、 開會地點：雲林縣環境保護局 1 樓會議室

參、 主持人：黃副局長富義代理

記錄：黃怡樺約僱人員

肆、 出席人員：如簽到簿

伍、 主席致詞：(略)

陸、 各單位工作報告及施政方針(詳見會議手冊)、委員建議暨主席裁示事項：

一、 許委員震宇建議：

1. 教育處部分在調查人員培訓及兒少性剝削防治情感教育與懷孕事件處理都有辦理研習，這點值得來肯定。未來可以再精進的，就是最近這幾年的數位性暴力，也有跟著修法，那家暴法當中有一個數位保護令，請老師們跟同學加強關心宣導一下。
2. 文觀處部分在雲林縣文化資產審議會今年度應有 2 場，目前辦理場次為 0 場，如果是委員的人數的關係，只要能找到任一性別比例達 3 分之 1 參與應該是沒太大困難，請說明一下問題。
3. 動植物防疫所，這邊辦得很好，在相關的執行當中，大家都會認為動植物跟性別會有什麼關係，就先從委員的比例的這個部分來著手，建議大家在統計人數當中除男性、女性外，再多加一個其他的欄目。
4. 建設處在改善公共建築物無障礙廁所環境，是有關於身心障礙權益保障法的部分，在於性別友善廁所執行上，如民眾會有疑義，那就建議用性別通用廁所，請在實施方法這邊，再加上性別通用設施，這樣就會更明確。

二、 洪委員宏錡改善建議建議：

水利處部分在施政方針預計達成 45%，實際達成 54%，達成比例應為

超過 100%，請以準確的數據表示。

三、文觀處發言：

文化資產審議會目前還未召開，預計年底完成 2 場。另外請教委員衡量標準為場次，這樣達成比例是以參與人數的性別比例還是委員的參與比例？

四、許委員震宇回覆：

實施對象是文化資產所有人、使用人、管理人或其他利害關係人，以參與人數的性別比例表示應該是最清楚，委員的參與比例亦可加在備註這樣可以更加明確。

柒、性平新知分享：

一、交通工務局技士林均衍分享：

由交通工務局分享市區客運評鑑、性平暨無障礙評鑑，包括是否設置女駕駛休息室及是否鼓勵招聘女駕駛員，並皆設為加分項目，鼓勵客運業者提高女性駕駛從業機會，並保障相關福利；客運業者女性員工統計，普遍女性員工人數較少；性別平等友善教育訓練，課程分為性別平等友善與基本公車英語二大主題，希望藉由性別友善課程加強駕駛與客運業者性別友善之基本概念.....(詳如會議手冊)

二、許委員震宇建議：

對於員工數的統計除男性、女性以外建議加個其他；對於是否設置女駕駛休息室，這點可直接設置，不需再詢問，男女休息室有差異的設備，如盥洗室的設置或其它個人需求，如親子廁所及尿布檯等。

三、洪委員宏錡建議：

目前來台灣的外國觀光客很多樣，只有英文應該是不夠，未來如果有經費可設「即時翻譯面板」，提供更多國服務。

四、依據本小組 112 年第 2 次工作會議決議，針對性平新知分享由小組成員輪流分享，下次由建設處分享。

捌、臨時動議:無

玖、結論:

一、主席:

性平的議題對於各局處在辦理除教育宣導外是否有更貼近生活上實際面所需的方式，請委員提供如其他縣市或國際目前趨勢針對這個議題給我們建議指導。

二、許委員震宇建議:

建議各個局處參考性別平等政策綱領，在環境能源科技部分有具體工作方向指標，可配合各個局處的業務切入，若執行上有困難可向各性平委員請教。

三、新聞處黃副局長俊彥:

文觀處在辦理雲林縣文化資產審議會這個項目名稱看起來不夠直觀，建議可在名稱後面加入參與人，讓主題更加明確。

四、主席:

本小組有專業的委員陪伴，各個單位在執行上如有困難及疑問，可請委員提供協助。

壹拾、散會：同日下午3時