

## 113 年雲林縣測量助理員性別分析



113 年 月

## 目 錄

一 前言.....	1
二 現況描述.....	1
三 性別分析.....	1
四 性別統計應用於政策措施.....	3
五 結論與建議.....	4

# 雲林縣政府地政處之測量助理員性別分析報告

## 一、前言

本報告旨在分析雲林縣政府地政處及其所屬各地政事務所之測量助理男女比例增減情況。傳統測量技術性工作往往以男性為主，這與社會對性別角色的傳統觀念有關，男性被認為更適合從事體力勞動和技術性工作，反之女性則從事家庭和護理等工作。隨著測量技術的進步，使得許多測量工作依賴於精密儀器和數據處理，減少了對體力的需求，這也促使更多女性參與到測量助理的工作中。透過對 109 年至 113 年間的性別數據進行整理與分析，期望了解該職位在不同年度的性別比例變化，並藉此提供參考，以有效促進性別平等的推動與實現。

## 二、現況描述

雲林縣政府地政處及 6 個所屬地政事務所，包括斗六地政事務所、斗南地政事務所、虎尾地政事務所、西螺地政事務所、北港地政事務所及臺西地政事務所，均設有測量助理職位。這些單位的性別分布情況，顯示了測量助理人員，其男性與女性的具體比例及其變化趨勢。

## 三、性別分析

### (一) 整體性別分布：

觀察整體資料(見表 1「總計」)，從 109 年至 113 年間，測量助理的男性總人數由 75 人減少至 63 人，呈現下降的趨勢(見圖 1)；值得注意的是，女性人數反而由 41 人逆向增長至 51 人，與男性截然相反，呈現上升的趨勢。

### (二) 各地政單位之性別分布與趨勢，說明如下：

#### 1、雲林縣政府地政處：

男性人數由 109 年的 11 人減少至 113 年的 8 人；女性人數由 109 年的 5 人增加至 113 年的 8 人。

#### 2、斗六地政事務所：

男性人數由 109 年的 18 人減少至 113 年的 12 人；女性人數由 109 年的 12 人增加至 113 年的 16 人。

#### 3、斗南地政事務所：

男性人數由 109 年的 7 人減少至 113 年的 6 人；女性人數由 109 年的 3 人增加至 113 年的 4 人。

#### 4、虎尾地政事務所：

男性人數保持在 10 人；女性人數保持在 4 人。

#### 5、西螺地政事務所：

男性人數由 109 年的 8 人減少至 113 年的 7 人；女性人數由 109 年的 4 人增加至 113 年的 5 人。

6、北港地政事務所：

男性人數保持在 12 人；女性人數保持在 8 人。

7、臺西地政事務所：

男性人數由 109 年的 9 人減少至 113 年的 8 人；女性人數由 109 年的 5 人增加至 113 年的 6 人。

圖 1 109 年至 113 年「雲林縣政府地政處與所屬各地政事務所(總計)」之男性測量員(人數)變化

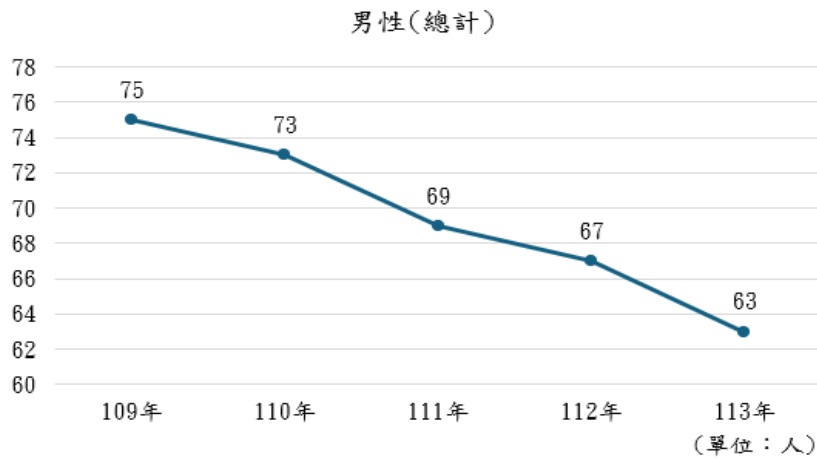


圖 2 109 年至 113 年「雲林縣政府地政處與所屬各地政事務所(總計)」之女性測量員(人數)變化

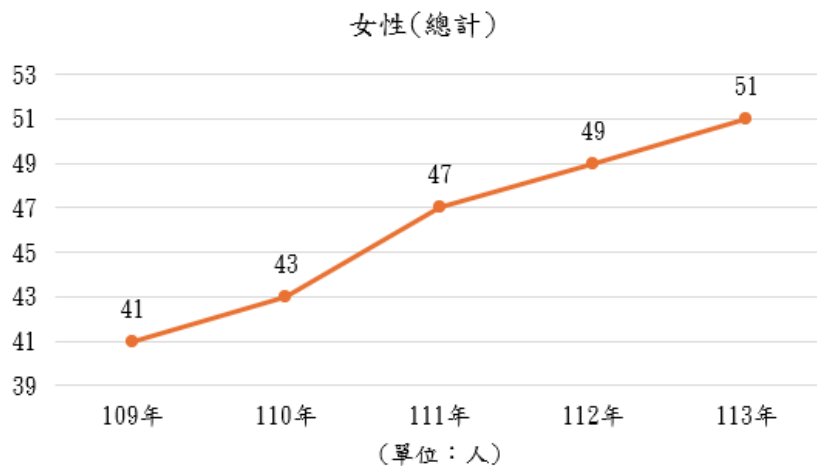


表 1 雲林縣政府地政處與所屬各地政事務所-測量助理-人數-性別統計

	測量助理員 (人數)	109 年	110 年	111 年	112 年	113 年
雲林縣政府地政處	合計	16	16	16	16	16
	男性	11	11	10	9	8
	女性	5	5	6	7	8
斗六地政事務所	合計	30	30	30	30	28
	男性	18	16	15	14	12
	女性	12	14	15	16	16
斗南地政事務所	合計	10	10	10	10	10
	男性	7	7	6	6	6
	女性	3	3	4	4	4
虎尾地政事務所	合計	14	14	14	14	14
	男性	10	10	10	10	10
	女性	4	4	4	4	4
西螺地政事務所	合計	12	12	12	12	12
	男性	8	8	8	8	7
	女性	4	4	4	4	5
北港地政事務所	合計	20	20	20	20	20
	男性	12	12	12	12	12
	女性	8	8	8	8	8
台西地政事務所	合計	14	14	14	14	14
	男性	9	9	8	8	8
	女性	5	5	6	6	6
總計	合計	116	116	116	116	114
	男性	75	73	69	67	63
	女性	41	43	47	59	51

#### 四、性別統計應用於政策措施：

##### (一) 鼓勵更多女性參與測量助理的工作：

根據數據顯示，女性測量助理的比例逐年增加，但男性總人數仍高於女性。因此，未來應持續推動性別平等政策，並鼓勵更多女性參與測量助理的工作(或招考)。

- (二) 推行平等機會政策：  
制定和推行平等機會政策，確保在招聘、培訓、晉升等方面給予男女平等的機會。
- (三) 創造支持性和包容性的工作環境：  
創造一個支持性和包容性的工作環境，以確保各性別的員工（包括多元性別或不利處境者）都能夠在職場上獲得平等的機會和待遇。
- (四) 提高性別意識：  
通過教育和宣傳，提高員工對性別平等的認識，促進多元和包容文化的形成。並於辦理研習時，邀請專家分享性平的相關實踐與案例。

以上措施不僅有助於提升性別平等，還能夠促進工作環境的多元化和包容性，從而提高整體工作效率和員工滿意度。

## 五、 結論與建議：

透過對上述數據的分析，可看出整體上各單位的測量助理人員在性別分布上逐漸趨向動態平衡。在傳統上男性占多數，依趨勢顯示越來越多的女性進入這一工作領域，男性測量助理的人數逐年減少，女性測量助理的人數逐年增加，在性別平等方面取得了進展。

本處未來持續推動性別平等政策，並鼓勵更多女性參與測量助理員的工作，以使性別比例能更為均衡，並促進工作環境的多元與包容。此外，未來施政方向應加強考慮實施更多針對女性招聘計劃，並創造一個支持性和包容性的工作環境，以確保各性別的員工(包含多元性別或不利處境者)都能夠在職場上獲得平等的機會和待遇。