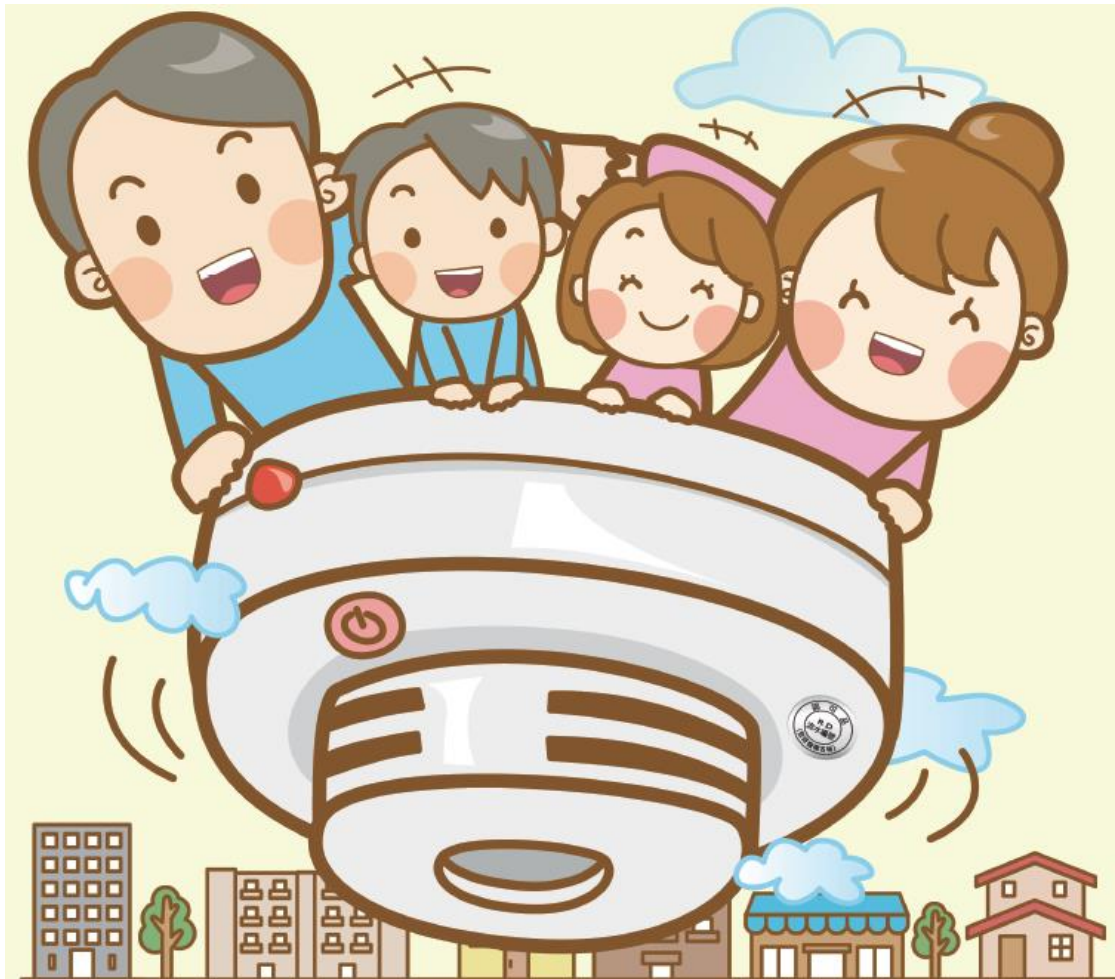


雲林縣消防局防火宣導義消人數之性別分析報告



雲林縣消防局 編製

113 年 7 月

目錄

壹、前言	1
貳、現況描述	2
參、性別分析	2
肆、結論與建議	8

壹、前言

在 80 年代初期，防火意識逐漸抬頭，人們開始認識到「防火勝於救火」的重要性，不僅僅應該依賴事後的搶救，更應該在火災發生前採取積極措施預防。民國 88 年，隨著消防署補助經費及各縣（市）消防局的協助，防火宣導隊相繼成立。這些宣導隊超越過去單一的硬性宣導方式，採用了更柔性的手段，從戶外進入社區，再由社區深入到家庭，針對居家火災的危險因素、避難逃生路線的障礙以及災害應變等議題，開展了深入的宣導工作。他們致力於將防火和防災的訊息傳達給社區居民，實踐住宅火災預防的宣導使命，有效降低了住宅火災發生率及其帶來的損失。

自成立以來，防火宣導隊在本縣的努力顯著，每年火災數呈現下降趨勢，這些成果與宣導隊的辛勤付出密不可分。104 年，內政部消防署根據行政院性別平等處的建議，取消了「婦女防火宣導隊」的性別限制。此舉得到了各縣市政府消防局的共識支持，廢止了舊有的「加強推動社區婦女防火宣導組織計畫」，並修訂了「防火宣導組織訓練服務要點」，徹底刪除了所有名稱及條文中的「婦女」字樣及性別相關的限制，確保了性別平等原則在防火宣導工作中的落實，進一步強化了性別平權的實踐。

最近幾年，本縣防火宣導義消進行了性別統計分析，旨在充分了解參與者的性別結構，並有效運用分析資料，以確保在防火宣導工作中的性別平等得到全面落實。這些努力不僅促進了社區成員對防火和災害管理的認識，還為實現一個更加安全和包容的社會環境奠定了基礎。隨著未來的挑戰和機遇，防火宣導隊將繼續通過創新和效率的方式，不斷改進其工作方法，以保障公眾的生命財產安全，繼續在防火救災領域發揮著不可或缺的作用。

貳、現況描述

一、組織編制及對象

本縣防火宣導組織隸屬本縣義勇消防總隊，設防火宣導大隊一隊及防火宣導分隊數隊，目前已設立了斗六防火宣導分隊、斗南防火宣導分隊、虎尾防火宣導分隊、西螺防火宣導分隊、北港防火宣導分隊、麥寮防火宣導分隊等六隊，防火宣導組織成員均為無給職。年滿 18 歲以上，未曾受有期徒刑以上刑或感訓處分之裁判確定，未參加其他義勇或民防組織者，設籍於雲林縣之中華民國國民，即可參加本縣防火宣導義勇消防人員。

二、防火宣導訓練

防火宣導組織成員之訓練分為基本訓練、專長訓練、常年訓練及其他訓練。

- (一)基本訓練：新進人員施以 48 小時以上之訓練。
- (二)專業訓練：於基本訓練結束後，依轄區特性，施以 24 小時以上之訓練。
- (三)常年訓練：全年訓練時數應達 24 小時以上。
- (四)其他訓練：視協助推展消防業務及各項講習、宣導工作需要辦理之。

參、性別分析

一、防火宣導義消人數統計及分析

根據本縣近五年的防火宣導義消人數統計資料，從 108 年至 112 年，總人數分別為 151 人、160 人、170 人、161 人和 197 人，而生理男性的數量則從 6 人逐年增加至 16 人，生理女性則從 145 人增加至 181 人。值得注意的是，近五年來，生理女性在防火宣導義消中佔有

壓倒性的多數，約佔總人數的九成左右。然而，有趣的趨勢是生理男性的比例逐年上升。108 年時僅佔總人數的 4%，到了 112 年已成長到 8.1%，在 110 年更達到了 11.2% 的高峰，顯示出男性在防火宣導工作中的參與意願和比例逐步增加。

這種趨勢可能與社會對性別平等和多元化的重視有關，以及防火宣導工作本身的公益性質和社會責任感。特別是在疫情升溫期間，男性的參與意願顯著上升，可能反映出公眾對社會安全和災害防治的關注度增加，以及性別角色在此類公共服務中的演變。未來，隨著防火宣導工作的持續推廣和社會對志願服務的重視，可以期待更多男性參與到這一重要任務中，共同為社區的安全作出更大的貢獻。

表 1 近五年本縣防火宣導義消生理性別人數統計表

單位：人、%

年別	防火宣導義消人數			比率	
	合計數	生理男	生理女	生理男	生理女
108 年度	151	6	145	4%	96%
109 年度	160	10	150	6.3%	93.7%
110 年度	170	19	151	11.2%	88.8%
111 年度	161	11	150	6.8%	93.2%
112 年度	197	16	181	8.1%	91.9%

資料來源：本縣義消人員投保意外保險資料

圖 1 近五年本縣防火宣導義消生理性別人數統計圖

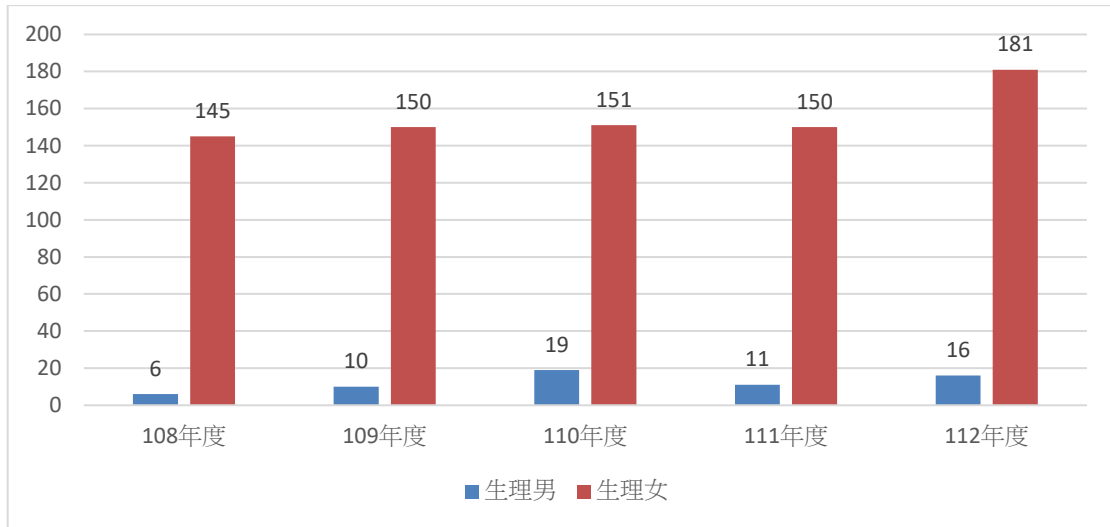
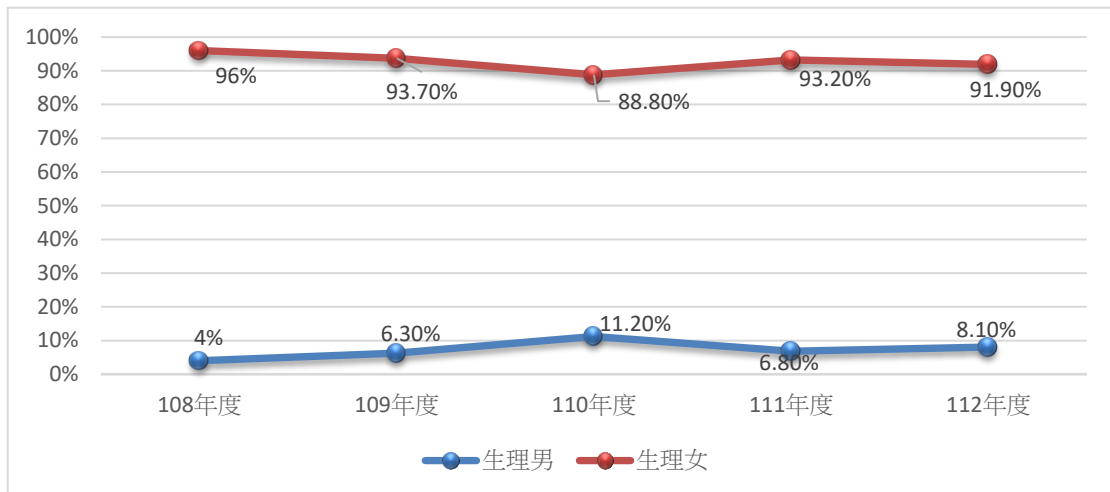


圖 2 近五年本縣防火宣導義消生理性別比例圖



二、防火宣導義消年齡統計及分析

根據雲林縣近五年的防火宣導義消人力資料，可以觀察到年齡分佈及性別在義消組織中的變化趨勢。首先，年齡結構顯示，50 至 59 歲的義消比例最高，約佔總人數的 50%，顯示出這個年齡層對於防火宣導工作的重要貢獻。其次是 60 歲以上的義消，比例在 23.8% 至 32.5% 之間，居次要地位。而 40 至 49 歲的宣導義消則佔約 11.8% 至 18.8%，在總體結構中佔有一定比例。

近年來，雲林縣積極推動招募防火宣導義消，特別是年齡較輕的義消人數逐步增加。年齡在 29 歲以下的義消從 0%增加至 2%，30 至 39 歲的義消從 1.2%增加至 4%，顯示出社會青年及有志於公益的民眾對於加入義消隊伍的興趣與參與度逐漸增加的趨勢。此外，18 至 39 歲的女性義消從原本的 0 人增加至 7 人，顯示出女性在防火宣導工作中的參與也有所提升；而 18 至 49 歲的男性義消則從 2 人增加至 10 人，顯示出男性在這個年齡段仍然是主要的參與者群體。

總體來看，近五年來，本縣防火宣導義消的性別與年齡結構有了明顯的變化，女性以 50 歲以上的年齡層為主；而男性特別是 30 至 49 歲的年齡段，則佔主導地位。這反映出不同年齡及性別群體在防火宣導工作中的角色分工，以及社會對於公共安全意識的提升和參與度的加強。隨著社會的變遷和對於公共安全需求的不斷提高，希望未來能夠持續吸引更多年輕人和男性參與到防火宣導義消的行列中，共同為社會安全作出更大的貢獻。

表 2 近五年本縣防火宣導義消年齡統計表

單位：人、%

年齡\年度	108 年度	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度
29 歲以下	0(0%)	0(0%)	1(0.6%)	1(0.6%)	4(2%)
30-39 歲	2(1.3%)	2(1.2%)	2(1.2%)	2(1.3%)	8(4%)
40-49 歲	27(17.9%)	30(18.8%)	28(16.5%)	19(11.8%)	34(17.3%)
50-59 歲	86(57%)	84(52.5%)	91(53.5%)	82(50.9%)	87(44.2%)
60 歲以上	36(23.8%)	44(27.5%)	48(28.2%)	57(35.4%)	64(32.5%)
合計	151	160	170	161	197

資料來源:本縣義消人員投保意外保險資料

圖 3 近五年本縣防火宣導義消各年齡層分析圖

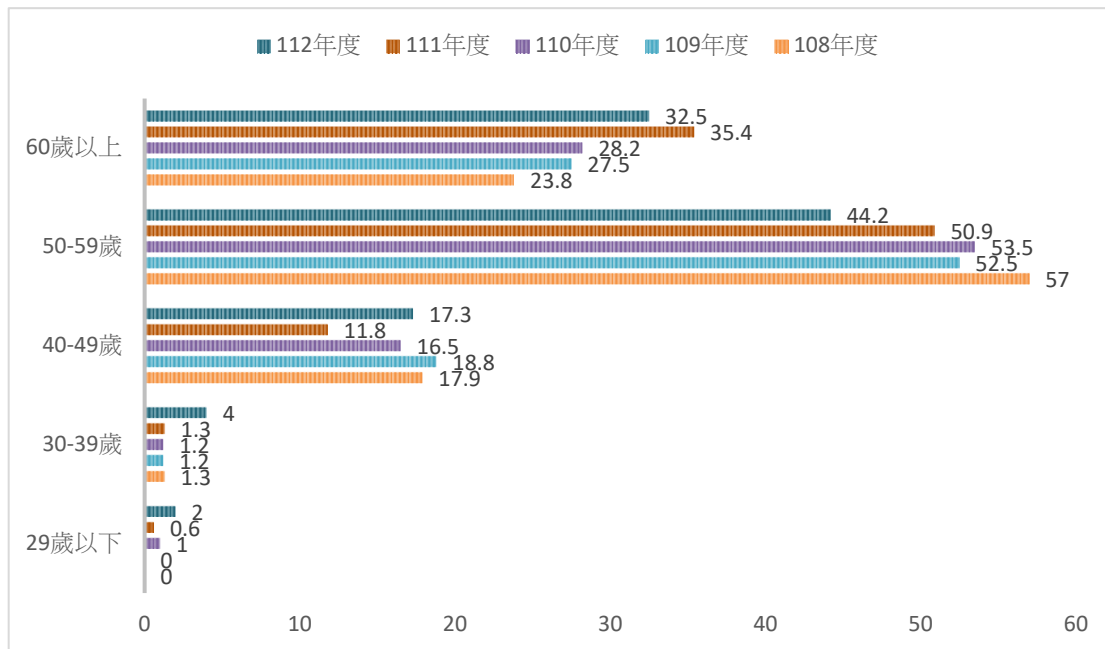


表 3 近五年本縣防火宣導義消生理男年齡統計表

單位:人

年齡\年度	108 年度	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度
29 歲以下	0	0	0	0	0
30-39 歲	2	2	2	2	5
40-49 歲	0	4	7	4	5
50-59 歲	3	2	6	2	3
60 歲以上	1	2	4	3	3
合計	6	10	19	11	16

資料來源:本縣義消人員投保意外保險資料

圖 4 近五年本縣防火宣導義消生理男各年齡層分析圖

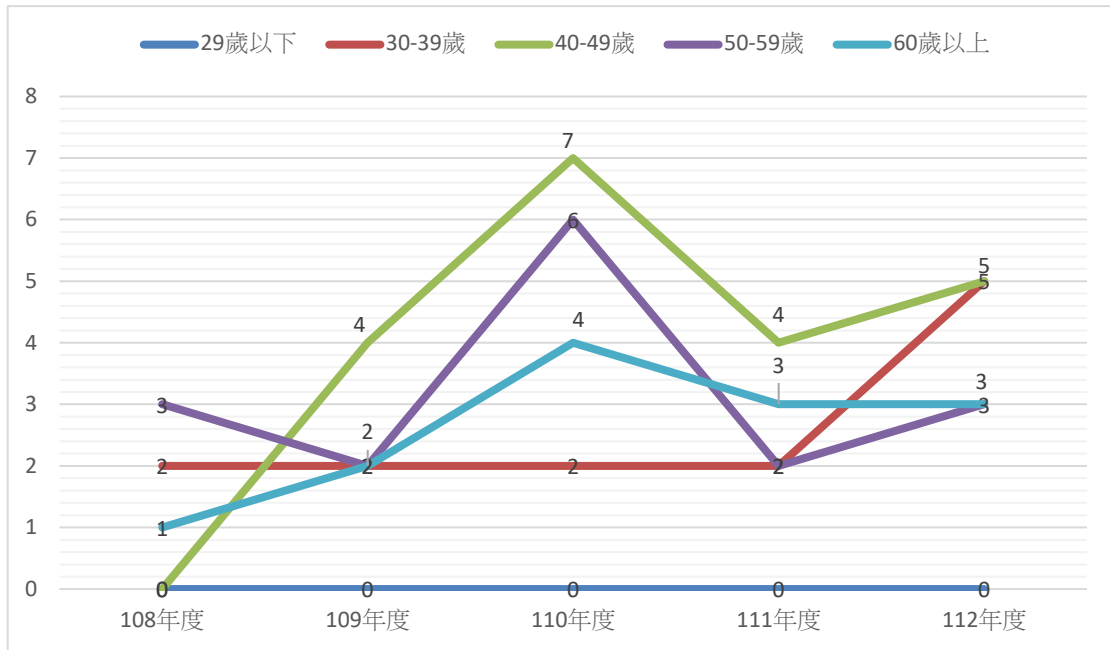


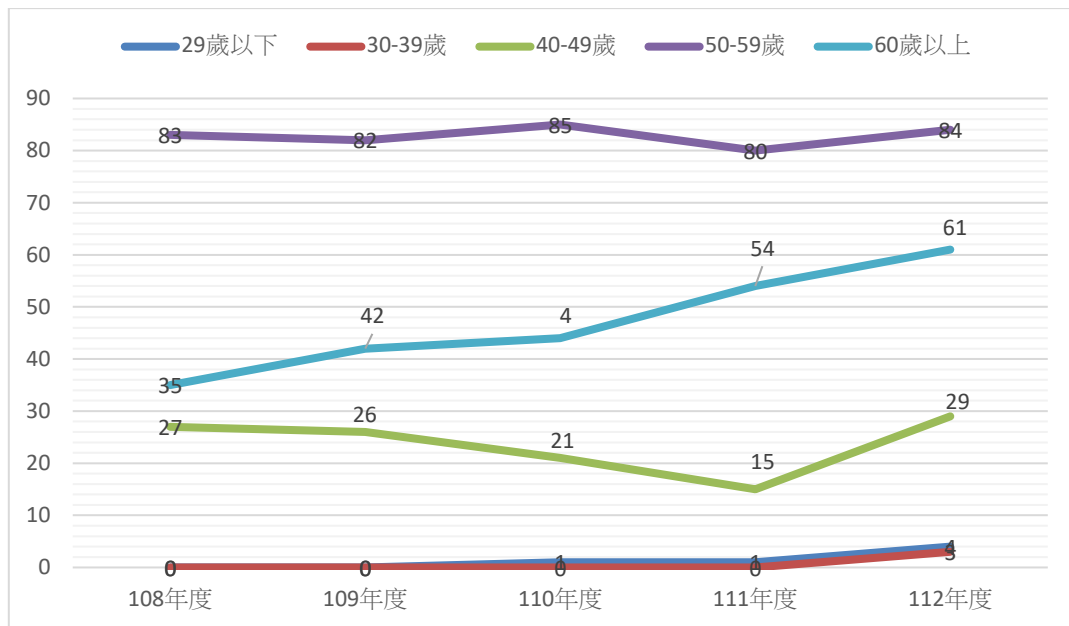
表 4 近五年本縣防火宣導義消生理女年齡統計表

單位:人

年齡\年度	108 年度	109 年度	110 年度	111 年度	112 年度
29 歲以下	0	0	1	1	4
30-39 歲	0	0	0	0	3
40-49 歲	27	26	21	15	29
50-59 歲	83	82	85	80	84
60 歲以上	35	42	44	54	61
合計	145	150	151	150	181

資料來源:本縣義消人員投保意外保險資料

圖 5 近五年本縣防火宣導義消生理女各年齡層分析圖



肆、結論與建議

近年來，本縣防火宣導義消成員中生理女性居多的現象引發了性別平權及成員多樣化的討論。最後將從問題分析、解決方案及建議方面進行檢討與建議。

一、問題分析

- (一)性別比例懸殊：防火宣導義消中生理女性佔多數，生理男性比例較低。
- (二)可能因素：協勤時間、地點及內容限制，可能不利於生理男性參與，例如工作時間不彈性或遠距離工作地點。另參與誘因不足，可能缺乏吸引生理男性參與的具體誘因或回饋機制。
- (三)現有措施分析：鼓勵退休消防人員參與，退休消防人員多為生理男性，具有豐富的防火、防災知識及經驗，但僅依賴退休消防人員可能無法完全解決性別比例不均的問題。名稱改革，防火宣導義消組織雖改名為不限制性別的宣導隊，是正面改變，但仍需更進一步積極推廣和實

施。

二、解決方案及建議

- (一)推廣宣導與意識改變：打破性別觀念障礙，加強宣導，讓社會認識到防火宣導工作不僅適合女性，也同樣適合男性參與。強化公共形象，透過媒體和社會活動強化防火宣導隊的形象，讓男性義消參與成為社會的正面榜樣，提高其參與意願。
- (二)改善工作環境和條件：靈活調整協勤時間，考慮生理男性的工作需求，提供更靈活的協勤時間安排，例如週末或晚間。增加協勤地點多樣性，確保協勤地點分布合理，避免遠距離協勤造成生理男性參與的障礙。
- (三)建立專業培訓和發展機制：專業知能培訓，定期舉辦防火、防災知識的專業培訓，包括技術性和管理性的課程，提升所有成員的能力和專業性。社區參與和性別平權觀點，結合社區防災士訓練，強化性別平權觀念，鼓勵更多男性參與，同時提升社區對災害防救的認識和應對能力。
- (四)定期性別統計與政策調整：全面性別統計分析，定期進行性別統計，深入了解不同性別在不同工作環境下的表現和需求，以便有針對性地調整政策和資源分配。制定長遠發展計畫，基於統計數據和分析結果，制定長遠的發展計畫，包括持續推動性別平權和多元化參與的策略。

三、總結

為解決本縣防火宣導義消性別比例懸殊的問題，需要綜合利用宣導教育、改善工作環境、提升專業知能以及定期性別統計分析等多方面的策略。通過這些措施的有機結合，可以有效促進男性參與，打破性別限制，並逐步實現性別平權的目標。