

雲林縣政府人事處 113 年現職人員性別分析報告

壹、前言

人事行政之職務，係基於人事行政、考試、人力資源管理等知能，對人事行政(含人事政策、機關組織、員額編制、職務歸系、員工待遇管理及公務人員之銓敘、任免、遷調、級俸、服務、考績、獎懲、保障、培訓、保險、撫卹、福利、退休、資遣、登記)、考試(含公務人員與專門職業及技術人員之考選、考試方式技術之改進、考試類科、科目與應考資格之研訂、命題閱卷方法之研擬與安全措施、各項試題之建立、使用與分析及考試資料之蒐集與保管等)及人力資源管理(含機關人力訓練、能力發展、職能管理、績效管理、心智激勵與心理健康協助)工作從事計畫、研究、擬議、審核、督導及執行等，於業務型態上屬室內、靜態的行政類工作。

貳、現況描述

一、公務人員每年各類考試的性別比例情形大致持平，以 111 年為例，性別比例如下：

(一)高等考試：總人數 37,633 人，男性比率 42.2%，女性比率 57.8%。

(二)普通考試：總人數 34,761 人，男性比率 38.0%，女性比率 62.0%。

(三)初等考試：總人數 22,608 人，男性比率 35.5%，女性比率 64.5%。

(四)地方特考：總人數 43,261 人，男性比率 39.3%，女性比率 61.7%。

(五)該年公務人員各類考試報考人數合計 138,263，性別比例男性約為 39%，女性約為 61%。

二、本處現職人員總數 24 人，男性 8 人、女性 16 人。

參、性別分析

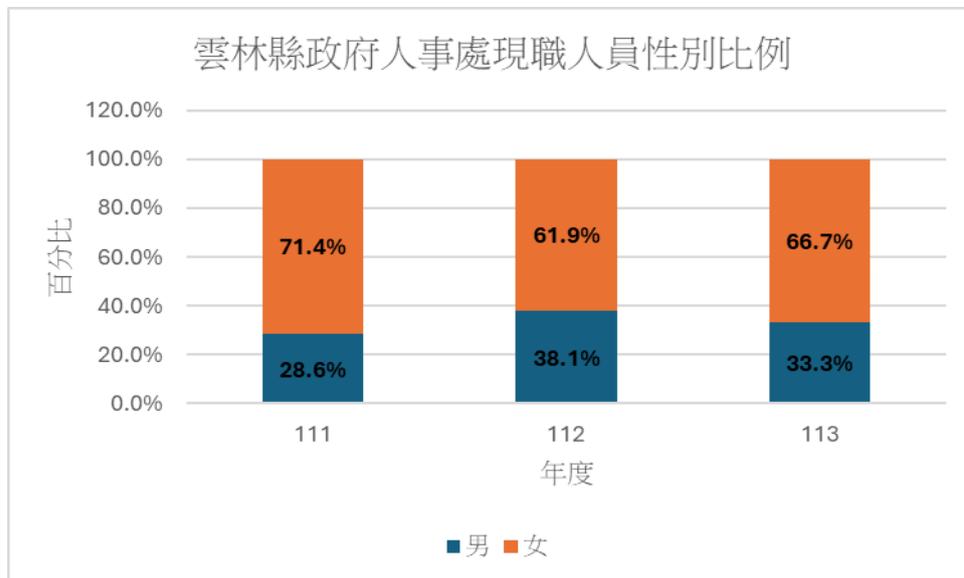
一、本處 111 年、112 年、113 年公務人員性別佔比分別如下：

(一)111 年 12 月 31 日在職公務人員：男性 28.6%，女性 71.4%。

(二)112 年 12 月 31 日在職公務人員：男性 38.1%，女性 61.9%。

(三)113 年現職人員：男性 33.3%，女性 66.7%。

年度 性別	111 年	112 年	113 年
男性	28.6%	38.1%	33.3%
女性	71.4%	61.9%	66.7%



二、依上開數據，本處現職人員性別比例男性約佔 1/3；女性 2/3，女性占比顯著較高，並近 3 年性別比例皆呈現相同傾向。

三、又男性比例由 111 年 12 月 31 日 28.6%，至 112 年 12 月 31 日

提升到 38.1% ，現職情形雖微降至 33.3%，然相較 111 年男性比例仍提高 4.7%。

四、另交叉比對每年度公務人員考試報考人性別比例，大致為男性 39%，女性 61%，男性占比較本處現職人員男性占比高 5.7%。

肆、結論與建議

從上開圖表可觀察出近 3 年(111 年-113 年)的統計資料顯示，本處公務人員性別比例，女性皆多於男性，與傳統觀念認為行政類工作適合女性從事的認知相符。然而本處男性人員佔比自 112 年起顯著提升，並持續維持超過三分之一的水準，展現職場上性別工作隔離現象趨緩及本處平等看待不同性別人員的作為，本處期許建構性別平權之工作環境，考量公務人員考試中男性比例高於本處現職分布情形，將持續以考試、公開甄選等多元途徑，希望提升人事服務品質的同時，亦打破性別框架，使每一個同仁都能在職場中發揮潛能，實現自我。