

# 性別影響評估檢視 評估重點及操作方

## 行政處法制科製作報告

簡報取材參考：

行政院性別平等處網站

許震宇 助理教授111.5.27授課講義

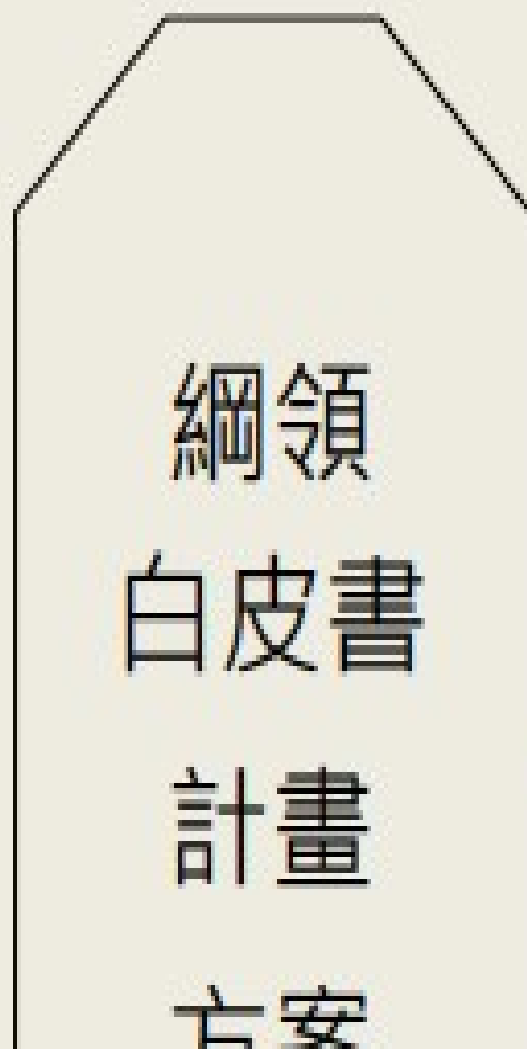
本府社會處性別平等專區



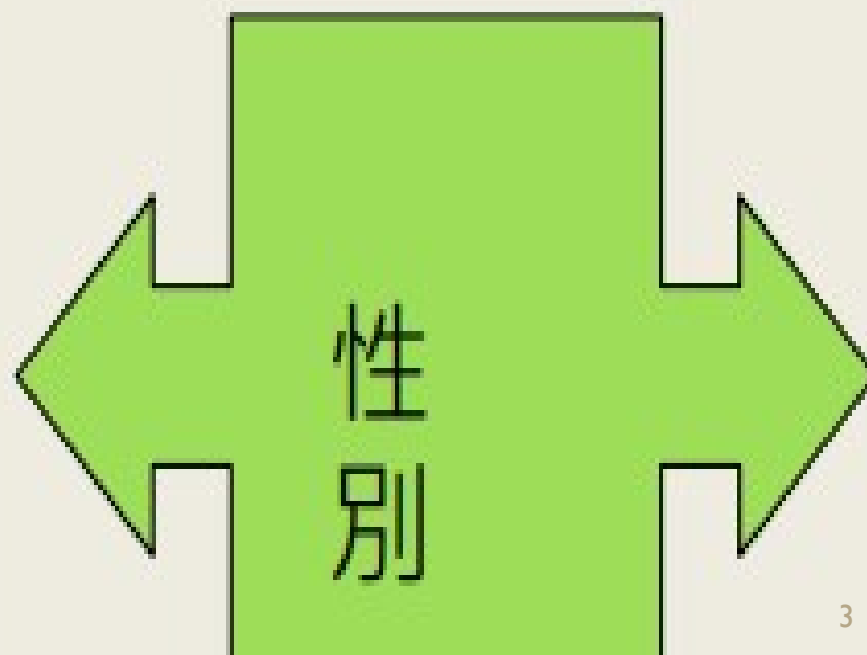
# 性別影響評估概念

- 性別影響評估(Gender Impact Assessment，簡稱 GIA)，是落實性別主流化的工具之一。
- 目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善。
- 確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

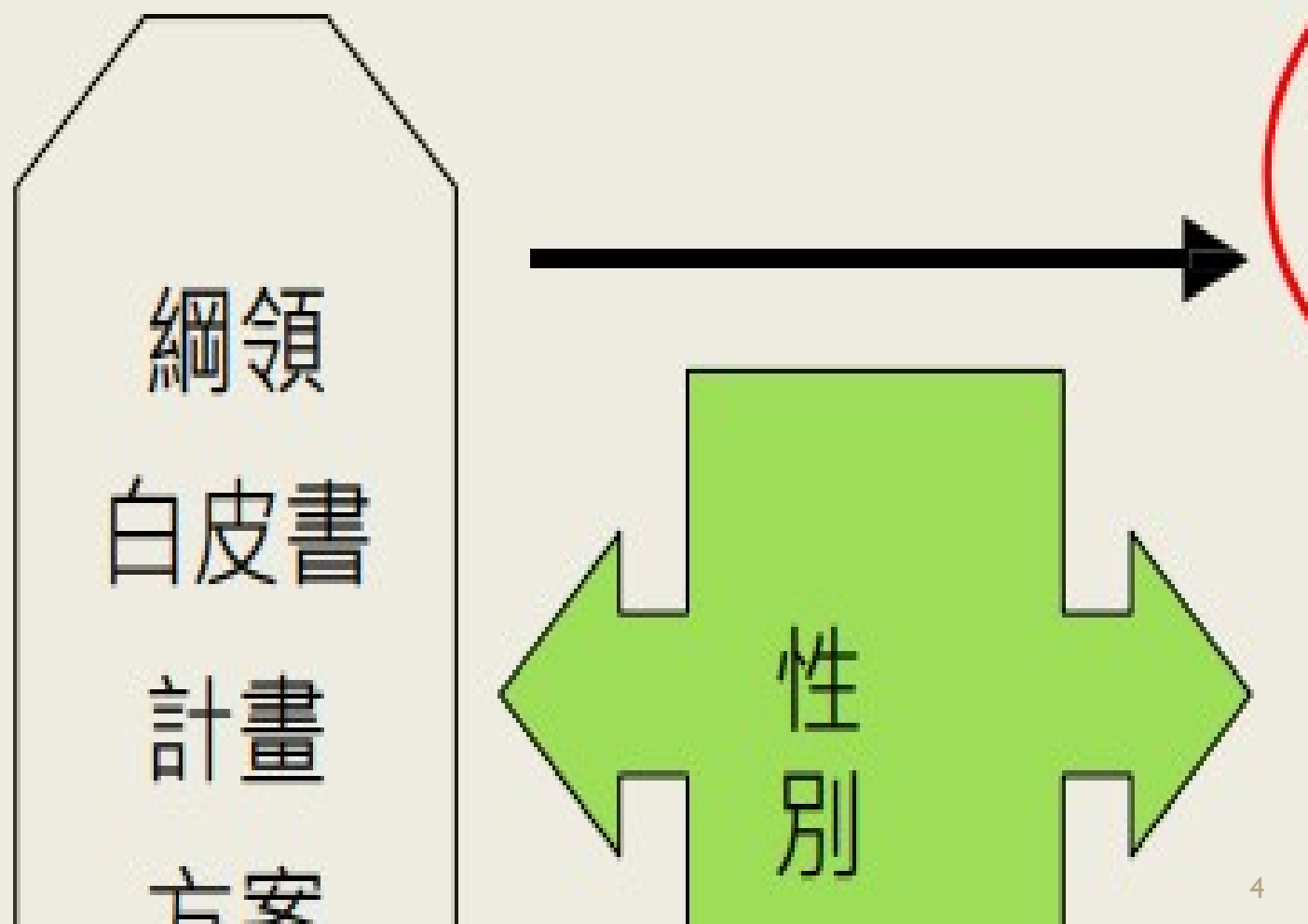
# 性別影響評估概念圖



測量 (運用性別統計及性別分析)



# 性別影響評估概念圖



## 性別影響評估檢視表【一般表】

1-1 說明與性平相關法規、政策之相關性

1-2 蒐集性別統計及性別分析

1-3 找出性別議題

2-1 訂定性別目標及績效指標

## 1-1 說明與性平相關法規、政策之相關性

性別平等相關法規與政策包含：憲法、法律、性  
消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)

### 性別平等政策綱領

- 權力、決策與影響力
- 就業、經濟與福利
- 教育、媒體與文化

來自內容與司法

### CEDAW(條文與一般

CEDAW 的運作方式  
好像一棵樹，公約  
文有如樹幹，而一  
性建議有如分枝。

## 1-2 蒐集性別統計與性別分析

- ◆ 請蒐集與本綱領、白皮書及計畫方案相關之性別分析（含前期或相關計畫之執行結果）差異情形及原因。
- ◆ 性別統計及性別分析資料蒐集範圍，包含

**【3類群體】**

政策規劃者

服務提供者

受

# 1-2 蒐集性別統計與性別分析

## 【3類群體】

### 政策規劃者

- 機關研擬與決策人員
- 外部諮詢人員

人員組成

性平意識

### 服務提供者

- 機關執行人員
- 委外廠商人力

人員組成

性平意識



# 1-2 蒐集性別統計與性別分析

## 人員之性別統計

- 政策規劃者之性別比例，是否集中在單一性別？
- 政策規劃者之成員，是否包含不利處境群體？

## 性別落差的原因分析

eg. 職業性別隔離

## 對性別的影響

# 1-2 蒐集性別統計與性別分析

## 人員之性別統計

- 服務提供者之性別比例，是否集中在單一性別？
- 服務提供者是否包含不利處境群體？

## 性別落差的原因分析

eg. 職場環境不夠友善

## 對性別的影響

- 從業人員以男性為絕大多數的職場，其職場文化可能

## 1-2 蒐集性別統計與性別分析

### 人數之性別統計

- 受益者之性別比例，集中在單一性別？
- 不同性別的受益程度，存在明顯的落差？

### 性別落差的原因分析

eg. 性別角色分工

### 對性別的影響

## 1-3 找出性別議題

請根據前項1-1及1-2的評估結果，找出本計畫性別議題舉例如下：

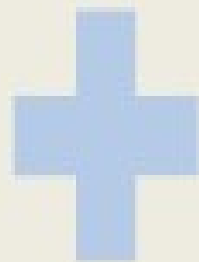
A.政策規劃

B.服務

# 性別議題與性別目標、策略【舉例】

## 1-1 與性平相關法規、政策相關性

- 性別平等政策綱領：
  - 縮小職位上的性別差距
  - 降低參與上的性別區隔
  - 使決策具備性別敏感度



## 1-3

- 人員組  
• 決策與及  
• 決策的參

# 性別議題與性別目標、策略【舉例】

## 2-1 訂定性別目標

- 人員組成：
  - 促進弱勢性別/不利處境群體參與規劃與決策過程
  - 納入不同性別/不利處境群體的觀點與意見

性別平等意識

# 性別議題與性別目標、策略【舉例】

## 1-1與性平相關法規、政策相關性

- 性別平等政策綱領：
  - 建構友善的就業與創業環境
  - 消除各領域的性別隔離
  - 重視女性與弱勢者的經驗、知識和價值
- CEDAW第11條
  - 消除在就業方面對婦女的歧視

# 性別議題與性別目標、策略【舉例】

## 2-1 訂定性別目標

- 人員組成：
  - 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離，促進弱勢性別參與執行
- 性平意識：
  - 提升服務提供者之性平意識與性別敏



## 2-2 言

- 人員組成：
  - 委託民間辦理平等之積極性訂有友善家屬與工作安排等
- 性平意識：
  - 鼓勵委外廠商性平意識培訓執行過程





# 性別影響評估 | 雲林性別平等專區 (genderequality-yunlin.tw)

雲林性別平等專區  
Gender Equality of Yunlin

性別主流化

性別平等委員會

相關法令

性別影響評估

中央性別影響評估案例分享專區[[點此](#)]

雲林縣政府計畫類性別影響評估作業[[點此](#)]

雲林縣政府自治條例類性別影響評估作業[[點此](#)]

★本府性別影響  
評估作業表格及  
流程下載區

雲林縣性別影響評估案例分享：

## ● 雲林縣政府自治條例類性別影響評估作業

- 訂定單位：社會處

- 訂定日期：105年6月27日

### ● 壹、作業流程說明

#### ● 一、目的：

- 配合行政院推動性別主流化，確保本府各局處擬制定或修正自治條例時，能將性別觀念融入施政內容並確實執行，逐步落實性別主流化政策。

#### ● 二、摘要：

- 本府各局處制定或修正自治條例時需實施性別影響評估。

#### ● 三、名詞定義或說明：

- 性別影響評估(Gender Impact Assessment，簡稱GIA)：是一項落實性別主流化的工具，評估政策是否直接或間接對女性與男性有不同的影響，藉以調整這些政策，確保消弭所有因性別所造成的差別性影響。

- **四、相關規範：**

- (一) 行政院婦女權益促進委員會 「**婦女政策綱領**」。

- (二) 聯合國 「**消除對婦女一切歧視公約**」 (Convention on the Elimination of All forms of Discrimination against Women) 」

- **五、辦理標準：**

- 「**自治條例**」 需完成性別影響評估作業，將 「**性別影響評估檢視表**」 併同 自治條例 送行政處 法制科 審視。

## 六、作業表單與流程：

- 作業表單「雲林縣政府性別影響評估檢視表(自治條例)」、流程說明

均詳見：[雲林性別平等專區 \(genderequality-yunlin.tw\)](http://genderequality-yunlin.tw)

## 七、其他：

- (一)性別影響評估作業相關資料請參閱「[行政院行別平等會](#)」、「[性別影響評估檢視表](#)」，程序參與中有關[性別平等專家學者資料](#)；可參考「[台灣國家婦女館網站](#)」網址：

<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

- (三)本府各局處實施性別影響評估作業，[可以當面、傳真、電郵、書面](#)等方式諮詢性別平等相關小組會議、委員會議、專案會議等[民間委員](#)、[性別平等專家學者](#)或[婦女團體](#)意見，可擇一辦理。

## ★本府「自治條例類性別影響評估」之列管

- 本府行政處法制科：檢視各局處提報之自治條例，應併同檢視是否已完成「性別影響評估檢視表」，未檢附者得退請補附。
- 本府行政處法制科完成自治條例檢視後應將各自治條例「性別影響評估檢視表」送本縣性別平等委員會備查。
- 性別影響評估之完成比率，將影響**本府**在中央性平處每2年的性平考核成績，**懇請大家務必配合！**



## ★大家也可以參考以下資料：

- 為增進性別影響評估之跨機關學習，提高性別影響評估辦理品質，行政院性別平等處建置「性別影響評估案例分享專區」，定期收錄具參考價值之案例供各界參閱，網址：  
[http://www.gender ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact\\_GIA\\_PlanDB.aspx](http://www.gender ey.gov.tw/GecDBGIA/Impact_GIA_PlanDB.aspx)
- 行政院性別平等會網址：  
<https://gec.ey.gov.tw/Page/8E0E AFF01 B8F400B>

行政院 性別  等會

[回首頁](#) | [網站導覽](#) | [行](#)

關鍵字搜尋

[關於我們](#)

[政策與法令](#)

[性別平等政策綱領](#)

[性別主流化](#)

[C](#)

[各主題網站](#)

報告完畢~  
感謝大家的耐心

