111-112年雲林縣政府性別主流化執行成效報告

1. 性別平等專案小組
2. 性別平等專案小組運作情形

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 內部單位及一級機關 | 所屬二級機關 |
| 組織性別平等專案小組數 | 23 | 4 |
| 達成率(％) | 100% | 100% |
| 定期召開性別平等專案小組會議數 | 18 | 4 |
| 達成率(％) | 79% | 100% |

 ◎城鄉發展處、農業處、政風處、消防局、交通工務局112年僅召開1次會議

1. 性別意識培力

(一)機關一般公務人員參訓情形

1.有關111年至112年本府一般公務人員參訓2小時以上之比率兩年度**平均達成率為92%**

|  |
| --- |
| 性別平等業務相關人員參訓6小時比率 |
| 年度 | 參訓人數 | 總人數 | 比率 |
| 111年 | 28人 | 32人 | 88% |
| 112年 | 32人 | 33人 | 97% |
| 平均值 | 92% |

1. 有關111年及112年本府主管人員參與2小時之比率兩年度**平均達成率為90%**

|  |
| --- |
| 主管人員參訓2小時比率 |
| 年度 | 參訓人數 | 總人數 | 比率 |
| 111年 | 34人 | 43人 | 79% |
| 112年 | 43人 | 43人 | 100% |
| 平均值 | 90% |

(二)機關政務人員參訓情形：

1.有關本府政務人員於111年及112年參與性別平等相關課程名稱/會議/活動之參訓情形：

|  |
| --- |
| 政務人員111-112年參訓比率統計表 |
| 年度 | 參訓人數 | 總人數 | 比率 |
| 111年 | 4人 | 7人 | 57% |
| 112年 | 7人 | 7人 | 100% |
| 平均值 | 　 | 　 | 79% |

(三)機關辦理性別意識培力課程之情形

1.課程辦理前評估機關人員需求、課程辦理後有提供學習回饋。關於年度之課程規劃，係蒐集前年參訓人員之意見回饋進行調整及擬定，以符合及滿足參訓人員之需求，相關課程期程如下表述：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年度 | 課程名稱 | 課程辦理前有評估所屬人員興趣與需求 | 課程辦理後有提供學習回饋 |
| 111 | 「性別影響評估」─看見性別、回應性別 | 無 | 有 |
| 傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念 | 無 | 有 |
| CEDAW與業務關聯性與對對婦女歧視態樣 | 有 | 有 |
| 性別專題演講主管班 | 無 | 無 |
| 性別主流化工具：性別預算概念與實務 | 有 | 有 |
| 性別意識一般通論 | 有 | 有 |
| CEDAW實務及案例研討 | 有 | 有 |
| 性別主流化工具：性別影響評估實作與運用 | 有 | 有 |
| 性別平等政策概論 | 有 | 有 |
| 副局處長(含附屬單位)性別平等共識營 | 有 | 有 |
| 建立性別平等工作法概念 | 無 | 無 |
| 建立性別平等意識 | 無 | 無 |
| 112 | 認識性侵害 | 無 | 有 |
| 國際性別議題之最新發展與挑戰 | 無 | 有 |
| 認識數位性別暴力 | 無 | 有 |
| CEDAW主管班 | 有 | 有 |
| CEDAW與直接間接歧視、多元性別權益 | 有 | 有 |
| 性別平等政策綱領與現況 | 有 | 有 |
| 打開性別的天眼：創造性別平等的友善環境 | 有 | 有 |
| 認識國際婦女權利寶典CEDAW | 有 | 有 |
| 性別意識案例分享 | 有 | 有 |
| 性別平等影片賞析與座談 | 有 | 有 |
| 性別平等發展概況 | 有 | 有 |
| 性別主流化工具與實例運用：性別業務承辦及主管共識營 | 有 | 有 |
| 消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討：CEDAW互動式工作坊 | 有 | 有 |
| 性別主流化工具與實例運用：主管性別平等創新研習 | 有 | 有 |
| 性別主流化工具與實例運用：性別聯絡人共識營 | 有 | 有 |
| 112年雲林縣性別統計及性別分析研習會議 | 無 | 無 |
| 112年度性別影響評估教育訓練 | 無 | 無 |
| 於本府縣務會議主管會報性別平等會議辦理性別主流化研習 | 無 | 無 |
| 性別意識案例分享-印尼新住民的生活與文化分享 | 無 | 無 |
| 建立性別平等工作法概念 | 無 | 無 |
| 建立性別平等意識線上課程 | 有 | 無 |
| 建立性別意識與認識多元性別研習 | 無 | 無 |
| 辦理性別預算研習課程藉以提升同仁性別意識 | 無 | 無 |

2.針對不同人員屬性設計課程內容。有關111年及112年兩年度本府對於性別意識培力課程針對不同人員屬性設計課程內容，其辦理情形如下表述：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 針對不同人員屬性設計課程內容 | 課程名稱 |
| 111 | 一般公務人員 | 「性別影響評估」─看見性別、回應性別 |
| 傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念 |
| CEDAW與業務關聯性與對對婦女歧視態樣 |
| 性別意識一般通論 |
| CEDAW實務及案例研討 |
| 建立性別平等工作法概念 |
| 建立性別平等意識 |
| 主管人員 | 性別專題演講主管班 |
| 縣府各單位及所屬一、二級機關性別業務承辦及其主管 | 性別主流化工具：性別預算概念與實務 |
| 性別主流化工具：性別影響評估實作與運用 |
| 縣府正副首長、各單位主管、一級機關首長 | 性別平等政策概論 |
| 縣府及所屬一、二級機關性別聯絡人(副主管) | 副局處長(含附屬單位)性別平等共識營 |
| 112 | 一般公務人員 | 認識性侵害 |
| 國際性別議題之最新發展與挑戰 |
| 認識數位性別暴力 |
| CEDAW與直接間接歧視、多元性別權益 |
| 性別平等政策綱領與現況 |
| 打開性別的天眼：創造性別平等的友善環境 |
| 認識國際婦女權利寶典CEDAW |
| 性別意識案例分享 |
| 性別平等影片賞析與座談 |
| 性別平等發展概況 |
| 建立性別平等工作法概念 |
| 建立性別意識與認識多元性別研習 |
| 辦理性別預算研習課程藉以提升同仁性別意識 |
| 一般公務人員(本局所屬衛生所新進同仁) | 建立性別平等意識線上課程 |
| 主管人員 | CEDAW主管班 |
| 縣府及所屬一、二級機關性別業務承辦及其主管 | 性別主流化工具與實例運用：性別業務承辦及主管共識營 |
| 縣府及所屬一、二級機關性別業務承辦及其主管 | 消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討：CEDAW互動式工作坊 |
| 正副首長、縣府各單位主管、一級機關首長 | 性別主流化工具與實例運用：主管性別平等創新研習 |
| 縣府及所屬一、二級機關性別聯絡人(副主管) | 性別主流化工具與實例運用：性別聯絡人共識營 |
| 性別統計及性別分析承辦人員、性別業務主管、承辦性別平等業務同仁 | 112年雲林縣性別統計及性別分析研習會議 |
| 性別業務主管、性別業務承辦人員及性別影響評估填寫人員 | 112年度性別影響評估教育訓練 |
| 一般民眾 | 性別意識案例分享-印尼新住民的生活與文化分享 |

(3)基礎及進階課程安排之合宜性。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 111年 | 基礎課程 | 建立性別平等工作法概念 |
| 「性別影響評估」─看見性別、回應性別 |
| 傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念 |
| CEDAW與業務關聯性與對對婦女歧視態樣 |
| 性別意識一般通論 |
| 性別平等政策概論 |
| 建立性別平等意識 |
| 進階課程 | 副局處長(含附屬單位)性別平等共識營 |
| CEDAW實務及案例研討 |
| 性別主流化工具：性別影響評估實作與運用 |
| 性別專題演講主管班 |
| 性別主流化工具：性別預算概念與實務 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 112年 | 基礎課程 | 建立性別平等工作法概念 |
| 認識性侵害 |
| 國際性別議題之最新發展與挑戰 |
| 認識數位性別暴力 |
| CEDAW與直接間接歧視、多元性別權益 |
| 性別平等政策綱領與現況 |
| 打開性別的天眼：創造性別平等的友善環境 |
| 認識國際婦女權利寶典CEDAW |
| 性別意識案例分享 |
| 性別平等影片賞析與座談 |
| 性別平等發展概況 |
| 112年雲林縣性別統計及性別分析研習會議 |
| 112年度性別影響評估教育訓練 |
| 性別意識案例分享-印尼新住民的生活與文化分享 |
| 建立性別平等意識線上課程 |
| 建立性別意識與認識多元性別研習 |
| 辦理性別預算研習課程藉以提升同仁性別意識 |
| 進階課程 | 性別主流化工具與實例運用：性別業務承辦及主管共識營 |
| 消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討：CEDAW互動式工作坊 |
| 性別主流化工具與實例運用：主管性別平等創新研習 |
| 性別主流化工具與實例運用：性別聯絡人共識營 |
| 於本府縣務會議主管會報性別平等會議辦理性別主流化研習 |
| CEDAW主管班 |

4.課程採多元辦理形式，如演講、工作坊、電影賞析或讀書會等。為提升本府各局處及各界對於性別意識培力課程參與度，課程採多元辦理形式，如演講、電影賞析或案例分享會等模式。相關辦理情形如下表述：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 年度 | 課程辦理形式 | 課程名稱 |
| 111年 | 講座 | CEDAW與業務關聯性與對對婦女歧視態樣 |
| 性別主流化工具：性別預算概念與實務 |
| 性別主流化工具：性別影響評估實作與運用 |
| 性別平等政策概論 |
| 建立性別平等工作法概念 |
| 建立性別平等意識 |
| 講座+遠距教學 | 性別專題演講主管班 |
| 講座+座談會 | 副局處長(含附屬單位)性別平等共識營 |
| 數位課程 | 傳統性別暴力迷思與正確防暴觀念 |
| 「性別影響評估」─看見性別、回應性別 |
| 座談會 | 性別意識一般通論 |
| 工作坊 | CEDAW實務及案例研討 |
| 112年度 | 數位課程 | 認識性侵害 |
| 國際性別議題之最新發展與挑戰 |
| 認識數位性別暴力 |
| 建立性別平等意識線上課程 |
| 講座 | CEDAW主管班 |
| 性別平等政策綱領與現況 |
| 打開性別的天眼：創造性別平等的友善環境 |
| 認識國際婦女權利寶典CEDAW |
| 性別意識案例分享 |
| 性別平等發展概況 |
| 112年雲林縣性別統計及性別分析研習會議 |
| 112年度性別影響評估教育訓練 |
| 於本府縣務會議主管會報性別平等會議辦理性別主流化研習 |
| 性別意識案例分享-印尼新住民的生活與文化分享 |
| 建立性別平等工作法概念 |
| 建立性別意識與認識多元性別研習 |
| 講座+遠距教學 | CEDAW與直接間接歧視、多元性別權益 |
| 講座(實務經驗與案例分享) | 性別主流化工具與實例運用：主管性別平等創新研習 |
| 共識營 | 性別主流化工具與實例運用：性別業務承辦及主管共識營 |
| 性別主流化工具與實例運用：性別聯絡人共識營 |
| 影片賞析(含專家導讀及映後座談) | 性別平等影片賞析與座談(影片紀錄片-「玫瑰少年」+「不一樣又怎樣」紀錄片-葉永鋕篇) |
| 工作坊 | 消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討：CEDAW互動式工作坊 |
| 實體課程 | 辦理性別預算研習課程藉以提升同仁性別意識 |

5.發展符合機關業務之教材：透過歷次性別意識培力，發展符合本府業務之教材，教材相關內容包括：性平創新方案之發想、辦理性別平等業務績優縣市經驗分享、實際案例說明CEDAW及公務機關於案例中應有之作為，或於課程內容中融入性別統計與性別分析，有利於性別主流化工具推動。相關課程所發展之教材辦理情形如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序號 | 課程區分 | 課程名稱 | 機關有發展與主管業務有關之教材 |
| 1 | 進階課程 | 性別主流化工具：性別預算概念與實務 | 性別預算概念與實務 |
| 2 | 進階課程 | CEDAW實務及案例研討 | 1.CEDAW宣導媒材規劃2.自製CEDAW宣傳教材 |
| 3 | 進階課程 | 性別主流化工具：性別影響評估實作與運用 | 性別影響評估實作與運用 |
| 4 | 基礎課程 | 性別意識一般通論 | 1.我國性別平等發展概況2.婚姻平權及同志家庭收養發展 |
| 5 | 基礎課程 | 性別平等政策概論 | 1.性別平等政策綱領概論2.性別主流化歷史發展與總體架構（國際與我國推動概況） |
| 6 | 基礎課程 | 性別平等政策綱領與現況 | 1.性別平等政策發展與國際趨勢：從CEDAW到SDGs2.從性別平等到看見「不利處境者」3.性別平等政策綱領與六大推動策略 |
| 7 | 基礎課程 | 打開性別的天眼：創造性別平等的友善環境 | 1.從「兩性」走到「性別」2.認識直接歧視、間接歧視與交叉歧視3.多元性別權益探討 |
| 8 | 基礎課程 | 認識國際婦女權利寶典CEDAW | 消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）國際發展背景、條文內容及一般性建議 |
| 9 | 基礎課程 | 性別意識案例分享 | 1.我國性別平等發展概況(法規、習俗)2.進行方式：案例分享 |
| 10 | 基礎課程 | 性別平等發展概況 | 1.我國性別平等發展概況(觀念演進與現況問題) |
| 11 | 進階課程 | CEDAW實務及案例研討：CEDAW互動式工作坊 | 暫行特別措施及案例討論 |

1. 性別預算編列情形

1.訂有性別預算編列作業流程：

雲林縣政府於111年律訂定《雲林縣政府性別預算作業程序及注意事項》，明定性別預算作業程序，包含概算階段、預算案階段及法定預算階段，亦明列注意事項訂定附表「性別平等業務類型常見案例」及「性別預算編列案例」以助於各單位填報。

2.本府配合性平工作事項編列性別預算部分：

|  |  |
| --- | --- |
| 年度 | 辦理情形 |
| 111年 | 1. 111年第2次性平大會由本府主計處歲計科提案討論112年度各局處性別預算編列情形，經彙總金額為1億8,322萬6,691元整。2. 112 年度第1次追加減預算完成後，各(局)處逕行更新性別預算數予主計處彙整，並列入 112 年第 1 次性平大會列管追蹤事項。3. 針對111年及112年本府性別預算編列情形羅列比較，呈現實際情形。 |
| 112年 | 1. 112年第2次性平大會由本府主計處歲計科提案討論113年度各局處性別預算編列情形，經彙總金額為2億5,849 萬5,100元整。2. 針對112年及113年本府性別預算編列情形羅列比較，呈現實際情形。 |

3.本府各單位性別預算編列情形：

|  |
| --- |
| 雲林縣性別預算                                                                                                單位:元 |
| 機關(基金)名稱 | 性別預算(113) | 追加減後性別預算(112) | 性別預算(111) |
| 雲林縣總計 | 258,495,100  | 190,633,796 | 117,589,336 |
| 縣議會 | 314,000  | 20,000 | 20,000 |
| 縣政府 | 133,635,981  | 95,349,735 | 103,536,954 |
| 行政處 | 500,000  | 66,200 | 523,000 |
| 新聞處 | 50,000  | 50,000 | 50,000 |
| 主計處 | 116,000  | 116,000 | 15,000 |
| 人事處 | 20,000  | 20,000 | 20,000 |
| 政風處 | 47,200  | 2,000 | 2,000 |
| 計畫處 | 294,000  | 559,980 | 810 |
| 民政處 | 125,200  | 119,660 | 0 |
| 地政處 | 12,000  | 11,000 | 6,000 |
| 財政處 | 80,707  | 680,707 | 30,810 |
| 農業處 | 30,000  | 30,000 | 50,000 |
| 水利處 | 432,800  | 432,800 | 0 |
| 工務處 | 6,000,000  | 6,000,000 | 10,000,000 |
| 採購中心 | 11,500  | 11,500 | 11,500 |
| 城鄉發展處 | 5,000,000  | 20,000 | 20,000 |
| 建設處 | 20,000  | 405,000 | 377,000 |
| 社會處 | 114,764,783  | 79,930,300 | 86,385,000 |
| 勞動暨青年事務發展處 | 4,056,900  | 1,919,126 | 1,484,200 |
| 文化觀光處 | 250,000  | 250,000 | 210,000 |
| 教育處(雲林縣地方教育發展基金) | 1,824,891  | 4725,462 | 4,351,634 |
| 體育場 | 70,000  | 182,800 | 54,000 |
| 動植物防疫所 | 40,000  | 40,000 | 0 |
| 各地政事務所 | 634,753  | 662,682 | 0 |
| 稅務局 | 37,270  | 14,810 | 4,810 |
| 警察局 | 91,433,572  | 68,719,572 | 49,572 |
| 衛生局 | 20,731,124  | 21,385,697 | 13,914,000 |
| 環保局 | 2,501,200  | 1,748,500 | 0 |
| 消防局 | 9,097,200  | 2,510,000 | 10,000 |

4. 教育訓練辦理情形

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 開課單位 | 上課日期 | 授課講師 | 課程名稱 | 課程時數 |
| 主計處 | 112年3月17日（星期五） | 臺北市政府 鄭處長瑞成 | 雲林縣政府112年度主計業務研習班-性別主流化之介紹 | 1時 |
| 主計處 | 112年3月17日（星期五） | 臺北市政府 鄭處長瑞成 | 雲林縣政府112年度主計業務研習班-性別預算之編製 | 1.5時 |

四、性別影響評估辦理情形

性別影響評估辦理品質係針對不同性別、性傾向、性別特質與性別認同者，與年齡、族群、地區等多元交織性面向的影響及受益程度進行評估及檢討。重視如何運用性別統計及性別分析找出性別議題，以及依據性別影響評估專家程序參與結果或專家意見，調整計畫、法案等內容並融入SDG5、性平綱領於法規適用性。

(一)自治條例相關辦理情形：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 編號 | 提送機關(單位) | 計畫案/法案名稱 | 程序參與者 | 專家參與意見 |
| 1 | 警察局 | 雲林縣民眾協助警察拘捕人犯傷亡濟助自治條例(自治條例) | 王招萍 | 本案經專家參與意見認：本案修正條文適法性係全民適用，協助警察拘補人犯之民眾不分性別，具正義者皆可為之，不分性別者凡協助參與而受傷者，依受傷程度符合濟助時皆應予濟助，性別參與具有合宜性。 |
| 2 | 衛生局 | 雲林縣加水站衛生管理自治條例(自治條例) | 王招萍 | 本案經專家參與意見認：本案主要針對加水站管理及強化加水站之衛生管理者提供消費者安全用水，任一性別人員皆可為衛生管理人員並受自治條例管理。未來可從加水站經營者，以及參加講習會者二類人員進行性別統計，以瞭解性別概況，做為未來決策或施政參考。 |
| 3 | 稅務局 | 雲林縣土石採取景觀維護特別稅自治條例(自治條例) | 劉金鎮 | 本案經專家參與意見認：本件參與時機及方式合宜。未來若辦理相關公聽會時，宜考量評估納入與會人員之性別參與。 |
| 4 | 工務處 | 雲林縣道路挖掘管理自治條例(自治條例) | 王招萍 | 本案經專家參與意見認：本自治條例為管理道路挖掘工程，以維護道路品質、交通安全及整合管線埋設資料為管理目標，未以特別性別、性傾向或性別認同為規範對象，不論任一性別皆為工程管理受益人。本件參與時機及方式合宜。 |
| 5 | 稅務局 | 雲林縣促進民間參與重大公共建設減免地價稅房屋稅及契稅自治條例(自治條例) | 劉金鎮 | 本案經專家參與意見認：本件參與時機及方式合宜。未來若辦理相關公聽會時，宜考量評估納入與會人員之性別參與。 |
| 6 | 行政處 | 雲林縣法規標準自治條例(自治條例) | 許震宇 | 本案經專家參與意見認：本件參與時機及方式合宜。但可標示參與本次修訂法規者之性別，以作為性別統計之資料。（補充：本府法規審議委員會委員計11人，男性6人，女性5人，任一性別達40%） |
| 7 | 水利處 | 雲林縣下水道管理自治條例(自治條例) | 王招萍 | 本案經專家參與意見認：本自治條例適用全體國民和各用戶，性別效益合宜及於任一性別受專者，未因性別不同而拒施和拒受，無性別歧視。 |

(二)計畫類相關辦理情形：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 編號 | 提送機關(單位) | 計畫案/法案名稱 | 程序參與者 | 專家參與意見 |
| 1 | 民政處 | 112年度宗教團體座談會計畫 | 賴惠華 | 性別議題：宗團體幹部男女比例不均 |
| 2 | 財政處 | 「第24次全國地方財政聯繫會議」實施計畫 | 賴惠華 | 性別議題：財政聯繫會議參加人員男女比例不均 |
| 3 | 建設處 | 111住商e化用電健診服務推廣計畫 | 賴惠華 | 性別議題：商店負責人節能觀念男女比例不同 |
| 4 | 工務處 | 國道3號古坑交流道平面側車道工程委託辦理用地取得作業及協助地上改良物查估作業 | 免程序參與 | 簡表 |
| 5 | 社會處 | 雲林縣辦理精神障礙者協作模式服務據點計畫 | 王招萍 | 性別議題：服務據點工作人員男女比例不均 |
| 6 | 地政處 | 雲林縣不動產繼承性別平權實施計畫 | 何碧珍 | 性別議題：財產繼承男女比例不均 |
| 7 | 新聞處 | 雲林縣112年媒體素養暨自媒體經營訓練 | 王招萍 | 性別議題：自媒體經營男女比例不同 |
| 8 | 水利處 | 古坑鄉華山雲208線旁山溝護岸及河床改善計畫 | 免程序參與 | 簡表 |
| 9 | 行政處 | 雲林縣政府112年辦公大樓清潔維護委託案 | 許震宇 | 性別議題：性別友善廁所空間維護使用 |
| 10 | 計畫處 | 銀髮健身俱樂部 | 王招萍 | 性別議題：提升男性銀髮族參與健身活動比例 |
| 11 | 消防局 | 虎尾二分隊新建廳舍工程 | 李玉璽 | 性別議題：新建宿舍公共空間男女需求不同 |
| 12 | 衛生局 | 整合型心理健康工作計畫-心理諮商服務 | 王招萍 | 性別議題：心理諮商服務受益者男女比例不均 |
| 13 | 環保局 | 112年度雲林縣水汙染源稽查管制暨申報許可資料管理計畫 | 陳慧女 | 性別議題：計畫內容不因性別而有差別待遇 |
| 14 | 文化觀光處 | 112年雲林縣新住民親子繪本創作暨社區推廣計畫 | 賴惠華 | 性別議題：新住民多元文化及社會參與男女比例不均 |
| 15 | 教育處 | 112雲林縣台灣科普列車 | 林淑英 | 性別議題：規劃者參與者無任一性別比例過大 |
| 16 | 勞動暨青年事務發展處 | 112年度健全工會會務研習活動計畫 | 許震宇 | 性別議題：工會幹部男女比例不均 |
| 17 | 勞動暨青年事務發展處 | 青年事務諮詢委員會 | 許震宇 | 性別議題：提升女性經濟力 |

(二)教育訓練辦理情形：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 開課單位 | 上課日期 | 授課講師 | 課程名稱 | 課程時數 |
| 計畫處 | 112年9月7日(星期四) | 王招萍執行長 | 112年度性別影響評估教育訓練-介紹如何完成性別影響評估檢視表 | 1時 |
| 計畫處 | 112年9月7日(星期四) | 王招萍執行長 | 112年度性別影響評估教育訓練-模擬演練和案例分析等實踐操作 | 2時 |

五、性別統計與性別分析

有關本府之性別主流化年度執行成果報告如下：

1. 性別統計辦理情形

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **編號** | **一級單位及(所屬)一級機關(構)名稱** | **新增性別統計或複分類 (名稱)** |
| **1** | 主計處 | (1)新增指標：雲林縣性別統計指標(2)新增複分類：雲林縣常住人口(含移工)之性別統計--年齡別、地區別 |
| **2** | 民政處 | (1)新增指標：雲林縣各殯葬禮儀服務業員工之性別統計(2)新增指標：雲林縣寺廟負責人座談會男、女性別數比例 |
| **3** | 財政處 | (1)新增複分類：雲林縣政府財政處經管土地之承租戶及占用戶性別統計(2)新增指標：雲林縣政府財政處違反菸酒管理法受處分人性別統計 |
| **4** | 農業處 | (1)新增指標：雲林縣政府農業處基層農會正會員之性別統計(2)新增指標：農業產銷班(農作類含養蜂)班員性別占比 |
| **5** | 社會處 | (1)新增指標：雲林縣身心障礙生活補助之性別統計(2)新增指標：雲林縣政府社會處參加兒童及少年未來教育與發展帳戶之孩童與法定代理人性別統計 |
| **6** | 地政處 | (1)新增複分類：雲林縣政府地政處性別平等實施計畫之不動產繼承性別統計 |
| **7** | 水利處 | (1)新增指標：雲林縣縣管區域辦理排水維護人員性別統計(2)新增指標：雲林縣水利處(水利工程科)員工性別統計 |
| **8** | 計畫處 | (1)新增指標：雲林幣使用者使用情形性別統計）(2)新增複分類：本縣縣民不同性別、不同年齡、使用情形等基礎資料，檢視本縣運用數位科技傳播資訊觸及之性別比例） |
| **9** | 建設處 | (1)新增指標：雲林縣政府建設處節電夥伴節能治理與推廣計畫用電星級評等之性別統計(2)新增指標：雲林縣政府地方產業創新研發推動計畫 |
| **10** | 新聞處 | (1)新增指標：媒體素養暨自媒體經營訓練學員性別統計(2)新增指標：雲林縣政府新聞處媒體從業人員之性別統計 |
| **11** | 教育處 | (1 (1)新增指標：雲林縣教育處性別統計之青少年生涯探索號計畫  (2)新增指標：雲林縣政府教育處第七屆臺灣科普列車性別統計 |
| **12** | 行政處 | (1)新增指標：雲林縣政府行政處法治教育研習性別統計(2)新增指標：雲林縣政府行政處受理訴願案件性別比率統計 |
| **13** | 城鄉發展處 | 新增指標：雲林縣政府城鄉發展處男、女性同仁參加性別主流化課程之性別統計 |
| **14** | 文化觀光處 | 新增複分類：雲林縣公共圖書館閱讀性別統計--年齡別 |
| **15** | 勞動暨青年事務發展處 | (1)新增指標：雲林縣政府勞資爭議調處業務性別統計(2)新增指標：雲林縣政府性別平等申訴案件人性別統計(3)新增指標：雲林縣政府勞青處第一屆青年事務諮詢委員之性別統計(4)新增指標：雲林縣政府勞青處失業者職業訓練參訓學員之性別統計 |
| **16** | 警察局 | (1)新增指標：雲林縣警察局性別統計指標失蹤人口(年齡別)(2)新增指標：家庭暴力事件被害人性別統計(親密關係家庭暴力案件)-國籍比 |
| **17** | 消防局 | (1)新增指標：消防局救護義消性別統計(2)新增指標：雲林縣消防局女性參與雲林縣韌性社區之社區內天災男女傷亡比例性別統計 |
| **18** | 稅務局 | (1)新增指標：雲林縣使用牌照稅應稅車輛性別統計(2)新增複分類：雲林縣房屋稅按性別分--年齡別(3)新增複分類：雲林縣地價稅按性別分--年齡別 |
| **19** | 衛生局 | (1)新增指標：長者健康促進班性別統計(2)新增指標：雲林縣衛生局家庭照顧者支持性服務創新型服務性別統計 |
| **20** | 環境保護局 | 新增指標：雲林縣空氣噪音管理科委辦人力資源概況 |

**佐證網址：http://www.genderequality-yunlin.tw/?page\_id=154**

2.性別統計運用於政策措施：

本府各單位及機關係有5篇性別統計運用於政策措施，茲運用於行政處、文化觀光處、衛生局、勞動暨青年事務發展處及社會處共5項政策及措施。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序 | 一級單位及所屬一級機關 | 性別統計 (名稱) | 說明 |
| 1 | 行政處 | 雲林縣政府行政處法治教育研習性別統計 | 對於本次研習之課程滿意度調查：(一)期待行政處（法制科）辦理課程方面：生理男性期待學習之議題(行政程序法、行政罰法、國家賠償法、行政執行及訴願、裁處書撰寫、法制相關研習、民法物權、採購法、消費者保護法等相關法律講座)與生理女性期待學習之議題(行政程序法、行政罰法、國家賠償法、土地相關法規、強制執行法、個人資料保護法，含個資法運用於公務、行政處分實務撰寫、公務執行如何自保、民眾濫訴問題、公務服及態度及精神)大致上無明顯差異，其中女性對於執行公務之細節問題及實務操作較感興趣，可做為下次辦理研習時選題之參考。(二)期待行政處（法制科）提供何種服務方面：男性期待得到之服務（提供法律諮詢、員工民事訴訟諮詢）與女性期待得到之服務（提供法律諮詢、協助撰寫答辯書及裁處書等、協助法制作業程序、公開訴願決定書、繼續開辦法律課程）大致上無明顯差異，其中女性對於執行公務之細節問題及實務操作較需要協助，可做為行政處（法制科）同仁服務時之參考。 |
| 2 | 文化觀光處 | 雲林縣政府文化觀光處2020-2022年雲林縣公共圖書館借閱行為性別統計 | 因應不同族群辦理相關策進活動，特別是鼓勵男性多進公共圖書館借閱的活動設計，男性接觸圖書館借閱行為，多以工具性目的，也就是有特定的需要聯結到特定圖書類型的借閱，故可設定不同智識或操作型的圖書講座活動，或邀請名人專家學者推薦好書、簽書會等方式，吸引男性參與圖書館活動及借閱。統計分析也突顯出，高齡讀者的使用需求也必須重視，高齡者鮮少成為借閱及圖書活動設計的主體，可針對高齡使用者進一步設計適合的相關活動。另於雲林縣山海線圖書館，各館則可參考較少使用之族群及性別，設計相關文化及圖書資源促進講座、文化活動、行動書車等增加使用人數。再者，因疫情影響，電子書的借閱成為新興的圖書借閱及閱讀型態，電子書成為防疫時期民眾首選的閱讀資源，依據調查2020到2022防疫期間，電子書的借閱人次成長了62%，反觀雲林縣電子書借閱人次及借閱冊數卻雙雙衰退，顯然有成長的空間，未來應辦理提昇及促進電子書閱讀的相關活動，除增加電子書閱讀，也可成為對抗疫情並延續閱讀習慣的機制。 |
| 3 | 衛生局 | 雲林縣衛生局長者健康促進班性別統計 | 根據內政部公布「109年簡易生命表」，國人的平均壽命為81.3歲，其中男性78.1歲、女性84.7歲，皆創歷年新高，故女性長者在各鄉鎮市的人數皆比男性多一些，參加人數較男性多為正常。為了提高男性加入長者健康促進班的比率，建議可增加獎勵機制，如參加獎或全勤獎，獎品選擇以吸引男性為主，例如：運動相關器材、穿戴配備及男性相關用品…等吸引參加。本局自108年來辦理長者健康促進班推廣長者運動，從9個鄉鎮拓展到20鄉鎮，且排除C據點資源不重複，每個地區的長者都有參與的機會，藉以提高全民運動比率，讓長者強化肌耐力預防及延緩失能，在地健康老化，擁有樂活人生。 |
| 4 | 勞動暨青年事務發展處 | 雲林縣勞青處公費照顧服務員訓練班參訓學員訓後就業情形之性別統計 | 長期照顧是老年化社會必須關注的焦點，為讓男性、女性都能夠且願意共同參長期照顧事務，推動性別友善的長期照顧環境便非常重要。投入照服工作者為女性居多或許是因女性長者平均壽命比男性為長，導致女性被照顧者的佔比較高，為因應需求便有更多女性投入市場。照顧服務員訓後就業率，以男性的媒合率均比女性為高，顯示投入照服員工作者雖以女性為居多，受訓後的男性照服員的就業率仍比女性為高，這樣的情形與行政院主計總處的兩性勞動力參與率調查有高度相關，代表並無就業性別歧視。建議跨局處整合資源，持續開拓與輔導縣內成立更多長照ABC據點，除能更有效涵蓋縣內之長照服務需求缺口外，照顧服務員職務的需求亦能增加，並鼓勵失業者投入照顧服務，填補長照人力缺口以因應未來需求；另，建議適時向辦理照服員訓練之中央權責機關爭取更多辦理公費補助班經費，提供本縣更多補助資源；另鼓勵單位辦理自訓自用，對本縣自費班加強輔導提高本縣照服員的專業度。 |
| 5 | 警察局 | 雲林縣警察局性別統計指標失蹤人口(年齡別) | 近 10 年我國失蹤人口呈下降趨勢， 110 年失蹤人口發生數 494 人，較 101年減少了 469 人(-48.7%)，女性失蹤人口率歷年亦均高於男性，106 年男性首度高於女性，近 10 年失蹤原因以「離家出走」最多。因高齡化，65 歲以上失蹤人口逐年增加，且鑒於近年患有失智症患者人數有增多趨勢，易為走失人口，本局配合雲林縣政府執行「獨居或失智長者智慧防護網絡服務計畫」，藉此設備定位功能即時掌握行蹤，提供即時救援，讓失蹤之親人順利返家。警政署 108 年 9 月 16 日函修「失蹤人口查尋作業點」，修正第二點，增列第八款「失智症走失」為失蹤類別之一。為有效幫助失智者找到回家的路，建立失蹤協尋報警「三不六要」：「三不：不用等、不用跑及不用錢」概念也就是親人失蹤不用等超過 24 小時後才能報案、不用跑可就近派出所報案、協尋不用錢：「六要」家屬多拍攝近期照片存檔，同時協助失智長者建立指紋檔案、DNA 建檔、人臉辨識照片建檔及申請防走失手環、配戴 GPS 定位裝置、鄰里守望相助及警廣廣播協尋等多管齊下，期能最短時間內即時尋回，讓家人安心。 |

**佐證網址：http://www.genderequality-yunlin.tw/?page\_id=154**

3.性別圖像辦理情形。

(1)本縣製有「雲林縣110年性別統計圖像」及「雲林縣111年性別統計圖像」，性別統計指標數計174項。

(2)「雲林縣111年性別統計圖像」已新增本縣性別指標數據在全國順位、與其他縣市比較、本縣各鄉鎮落差或相關趨勢比較等。(詳見雲林縣111年性別統計圖像第1頁至第33頁)

(3)佐證網址：https://yunlin.dgbas.gov.tw/STATWeb/Page/BookCatalog\_Detail.aspx?Mid=13

4. 本府一級單位及所屬一級機關新增1項以上性別分析達23個單位(機關)，涵蓋率100%。相關辦理情形如下表述：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **編號** | **一級單位及(所屬)一級機關(構)名稱** | **性別分析(**名稱) |
| 1 | 主計處 | (1)有愛無礙-身心障礙服務之探討 |
| (2)福德好神的眼睛雙B計畫的雷達-尋找弱勢獨居老人 |
| 2 | 民政處 | (1)雲林縣殯葬禮儀服務業性別分析 |
| (2)雲林縣政府民政處寺廟負責人座談會男女人數之性別分析報告 |
| 3 | 財政處 | (1)雲林縣政府財政處經管土地之承租戶及占用戶性別分析 |
| (2)雲林縣政府財政處違反菸酒管理法受處分人之性別分析 |
| 4 | 農業處 | (1)雲林縣政府農業處員工性別分析 |
| (2)雲林縣政府農業處基層農會正會員之性別分析報告 |
| 5 | 社會處 | (1)身心障礙者家庭照顧者支持服務整合計畫服務使用者及服務提供者性別分析 |
| (2)雲林縣政府社會處參加兒童及少年未來教育與發展帳戶之孩童與法定代理人性別議題分析 |
| 6 | 城鄉發展處 | (1)雲林縣政府城鄉發展處同仁參加性別主流化相關課程人數比例及關注學習課程議題分析 |
| (2)雲林縣政府城鄉發展處現職人員性別分析報告 |
| 7 | 勞動暨青年事務發展處 | (1)雲林縣公費照顧服務員訓練班參訓學員訓後就業情形之性別分析 |
| (2)雲林縣政府青年事務諮詢委員會委員性別分析報告 |
| (3)雲林縣勞資爭議(權益事項)受理案件之性別分析 |
| (4)雲林縣政府勞青處第一屆青年事務諮詢委員之性別分析報告 |
| (5)雲林縣政府勞青處失業者職業訓練參訓學員之性別統計 |
| 8 | 地政處 | (1)雲林縣不動產繼承性別概況 |
| (2)雲林縣政府地政處不動產繼承之性別分析 |
| 9 | 文化觀光處 | (1)鄉鎮圖書館v.s文觀處圖書館閱讀性別分析 |
| (2)雲林縣政府文化觀光處公共圖書館借閱行為的性別觀點分析 |
| 10 | 水利處 | (1)雲林縣申請農業用水水權登記案件之性別分析 |
| (2)雲林縣政府水利處水利工程科之員工性別分析 |
| 11 | 計畫處 | (1)雲林縣政府計畫處性別結構及指標分析報告 |
| (2)雲林縣政府計畫處雲林幣用戶使用情形之性別分析報告 |
| 12 | 人事處 | (1)雲林縣政府人事處公務人員各類別終身學習時數之性別分析 |
| (2)雲林縣政府人事處公務人員各類別課程平均研習時數之性別分析 |
| 13 | 交通工務局 | (1)持敬老愛心卡搭乘市區客運之性別分析 |
| (2)雲林縣政府工務處持敬老愛心卡搭乘市區客運之性別分析 |
| 14 | 建設處 | (1)雲林縣政府建設處地方產業創新研發推動計畫(地方型SBIR)性別分析 |
| (2)雲林縣政府建設處住商e化用電健診服務推廣計畫之性別分析報告 |
| 15 | 新聞處 | (1)媒體素養暨自媒體經營訓練學員性別分析 |
| (2)雲林縣政府新聞處媒體從業人員之性別分析 |
| 16 | 教育處 | (1)雲林縣政府教育處青少年生涯探索號計畫性別分析 |
| (2)雲林縣政府教育處第七屆臺灣科普列車性別分析報告 |
| 17 | 政風處 | (1)雲林縣政府政風處廉政志工性別分析 |
| (2)雲林縣政府政風處廉政志工性別分析報告 |
| 18 | 行政處 | (1)雲林縣政府行政處法治教育研習性別分析 |
| (2)雲林縣政府行政處受理訴願案件類型、辦理情形及比率之性別分析 |
| 19 | 警察局 | (1)從性別看雲林縣失蹤人口概況 |
| (2)雲林縣警察局家庭暴力事件被害人性別分析 |
| 20 | 消防局 | (1)雲林縣消防局救護義消性別分析 |
| (2)雲林縣消防局女性參與雲林縣韌性社區之社區內天災男女傷亡比例影響性別分析 |
| 21 | 稅務局 | (1)雲林縣使用牌照稅性別分析報告 |
| (2)雲林縣稅務局房屋稅性別分析 |
| 22 | 衛生局 | (1)雲林縣衛生局長者健康促進班性別分析 |
| (2)雲林縣衛生局家庭照顧者支持性服務創新型服務性別分析 |
| 23 | 環境保護局 | (1)雲林縣空氣噪音管理科委辦人力資源概況性別分析 |
| (2)雲林縣環保局廢汙水處理專責人員人力資源概況性別分析 |

佐證網址：http://www.genderequality-yunlin.tw/?page\_id=157

5. 教育訓練辦理情形：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 開課單位 | 上課日期 | 授課講師 | 課程名稱 | 課程時數 |
| 主計處 | 112 年 5 月 5 日(星期五) | 南玉芬教授 | 解析數字-性別統計與分析(一) | 1.5時 |
| 主計處 | 112 年 5 月 5 日(星期五) | 南玉芬教授 | 解析數字-性別統計與分析(二) | 1.5時 |